

SIIRT ÜNİVERSİTESİ BEDEN EĞİTİMİ ve SPOR YÜKSEKOKULU KALİTE ALT KOMİSYONLARININ GÖREV, YETKİ ve SORUMLULUKLARI

Siirt Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Liderlik, Yönetim ve Kalite Alt Komisyonunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Liderlik, Yönetim ve Kalite Alt Komisyonu, yüksekokulun yönetim süreçlerinin etkinliğini artırmak, liderlik yaklaşımlarını güçlendirmek ve kalite yönetim sistemini sürdürülebilir hale getirmek amacıyla faaliyet gösterir. Bu komisyonun görev, yetki ve sorumlulukları, yüksekokulun stratejik yönetim hedeflerine katkı sağlamak, liderlik ve yönetim süreçlerinde iyileştirme sağlamak ve kalite standartlarını sürekli yükseltme üzerine odaklanır.

Görevler:

1. Yönetim Süreçlerinin İyileştirilmesi:

- Yüksekokulun yönetim yapısını ve süreçlerini gözden geçirmek, değerlendirmek ve iyileştirmek amacıyla stratejik öneriler geliştirmek.
- Yönetim ve liderlik faaliyetlerinin, belirlenen kalite standartlarına uygun şekilde yürütülmesini sağlamak.

2. Liderlik Gelişimi ve Eğitimleri:

- Yüksekokulda liderlik becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim programları ve çalıştaylar düzenlemek.
- Akademik ve idari kadroların liderlik becerilerini güçlendirmeye yönelik sürekli eğitimler organize etmek.

3. Stratejik Planlama ve Yönetim:

- Yüksekokulun stratejik planlama süreçlerine katkıda bulunmak ve bu planların uygulanmasını sağlamak.
- Yönetimsel süreçlerin stratejik hedeflerle uyumlu olarak yürütülmesi için rehberlik etmek ve denetlemek.
- Kalite yönetimi ve liderlik performansını artırmaya yönelik stratejiler geliştirmek.

4. Kalite Güvencesi Sisteminin Yürütülmesi:

- Yüksekokul bünyesindeki tüm yönetim süreçlerinin kalite güvencesi sistemine uygun olarak yürütülmesini sağlamak.
- Kalite standartlarının tüm birimlerde etkili bir şekilde uygulanmasına yönelik değerlendirme ve takip süreçlerini yönetmek.

5. Performans Değerlendirme ve Geri Bildirim:

- Yüksekokulun yönetsel performansını değerlendirmek ve bu doğrultuda performans artırıcı öneriler geliştirmek.
- Liderlik ve yönetim performansına dair geri bildirim mekanizmaları oluşturarak, iyileştirme çalışmalarını organize etmek.

Yetkiler:

1. Yönetim Politikalarını Belirleme Yetkisi:

- Yüksekokulun yönetim süreçlerine ilişkin kalite politikalarını geliştirme ve liderlik stratejilerini belirleme yetkisine sahiptir.
 - Yönetim süreçlerinde etkinliği artırmak amacıyla kararlar alma yetkisine sahiptir.
- 2. Performans Takip ve Değerlendirme Yetkisi:**
- Yönetimsel performansı izleme ve değerlendirme yetkisi bulunur.
 - Yöneticilerin ve liderlik pozisyonlarındaki kişilerin performansını düzenli olarak değerlendirme ve iyileştirme önerileri sunma yetkisine sahiptir.
- 3. Kalite Yönetimi Yetkisi:**
- Kalite güvence sistemini geliştirme, izleme ve gerektiğinde müdahalelerde bulunma yetkisi vardır.
 - Yüksekokulun kalite hedeflerine ulaşmasını sağlamak amacıyla ilgili birimlerle iş birliği yapma yetkisi bulunur.

Sorumluluklar:

- 1. Şeffaf Yönetim ve Hesap Verebilirlik:**
- Tüm yönetim ve liderlik süreçlerinde şeffaflık ilkesine uygun hareket etmek ve süreçlerin sonuçlarını ilgili kurullara ve paydaşlara raporlamak.
 - Kalite süreçlerinde hesap verebilirliği sağlamak ve her aşamada katılımı teşvik etmek.
- 2. Sürekli İyileştirme:**
- Yüksekokulun liderlik ve yönetim süreçlerinin sürekli iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak ve öneriler geliştirmek.
 - Kalite güvencesi sisteminin etkinliğini artırmak amacıyla sürekli izleme ve değerlendirme faaliyetlerini organize etmek.
- 3. Liderlik ve Yönetimde En İyi Uygulamalar:**
- Yönetimsel süreçlerde en iyi uygulamaların hayata geçirilmesini sağlamak ve yenilikçi yönetim stratejilerinin uygulanmasını teşvik etmek.
 - Yönetim ve liderlik alanındaki gelişmeleri takip ederek, yüksekokul bünyesinde uygulanabilir olanları hayata geçirmek.
- 4. Paydaş İlişkileri ve Katılım:**
- Yüksekokulun iç ve dış paydaşlarıyla etkili iletişim kurarak, yönetim süreçlerine katılımlarını sağlamak.
 - Yönetimsel karar alma süreçlerinde öğretim üyeleri, idari personel ve öğrencilerin görüş ve önerilerini dikkate almak.

Siirt Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Eğitim-Öğretim Kalite Alt Komisyonunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Eğitim-Öğretim Alt Kalite Komisyonu'nun görev, yetki ve sorumlulukları genel olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini arttırmak, sürdürülebilir kalite yönetimi sağlamak ve kalite güvence sisteminin etkin işleyişini desteklemeye yönelik faaliyetlerden oluşur.

Görevler:

- 1. Kalite Standartlarının Belirlenmesi ve Uygulanması:**
 - Eğitim-öğretim süreçlerinde kalite standartlarının belirlenmesi ve bu standartların uygulanmasını sağlamak.
 - Yüksekokul bünyesindeki programların akreditasyon süreçlerine katkı sağlamak ve rehberlik etmek.
- 2. Eğitim-Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi:**
 - Ders içeriklerinin, öğretim yöntemlerinin ve değerlendirme süreçlerinin sürekli olarak iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
 - Öğrenci memnuniyeti, öğretim elemanı performansı gibi geri bildirimleri değerlendirmek ve bu doğrultuda eğitim süreçlerini geliştirmek.
- 3. Kalite Güvencesi Sisteminin Yürütülmesi:**
 - Yüksekokulun kalite güvence sistemini kurmak, uygulamak ve izlemek.
 - Kalite güvence sisteminin her yıl değerlendirilmesini sağlamak ve gerektiğinde iyileştirme önerileri sunmak.
- 4. İç ve Dış Değerlendirme Faaliyetleri:**
 - İç değerlendirme faaliyetlerini düzenli olarak yapmak ve bu değerlendirmelerin sonuçlarını raporlamak.
 - Dış değerlendirme kurumlarının ve akreditasyon kuruluşlarının değerlendirme süreçlerine katkı sağlamak.
- 5. Stratejik Planlama ve Raporlama:**
 - Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu'nun stratejik planı çerçevesinde kaliteye yönelik hedeflerin belirlenmesi ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik yıllık raporların hazırlanması.

Yetkiler:

- 1. Kalite Politikalarını Belirleme:**
 - Eğitim-öğretim kalitesine yönelik politika ve stratejiler geliştirme yetkisine sahiptir.
 - Yüksekokulun kalite güvencesi sistemini iyileştirmek amacıyla kararlar alma yetkisi bulunur.
- 2. Değerlendirme ve Raporlama Yetkisi:**
 - Eğitim-öğretim süreçleri ve kalite güvence sistemi hakkında periyodik değerlendirmeler yapma ve raporlar hazırlama yetkisi vardır.
- 3. İlgili Kurumlarla İletişim Kurma:**

- İ ve dış paydaşlarla (ğrenciler, ğretim elemanları, akreditasyon kuruluşları, vb.) kalite süreçleriyle ilgili gerekli iletişimi sağlama yetkisine sahiptir.

Sorumluluklar:

1. Kalite Süreçlerinin İzlenmesi:

- Eğitim-ğretim süreçlerinin belirlenen kalite standartlarına uygun şekilde yürütülmesini izlemekten sorumludur.
- Kalite iyileştirme faaliyetlerine yönelik önerilerin hayata geçirilmesini sağlama sorumluluğunu taşır.

2. şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik:

- Eğitim-ğretim kalitesine dair yapılan tüm değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarında şeffaf bir şekilde hareket etme ve hesap verebilirliği sağlama sorumluluğuna sahiptir.

3. Sürekli İyileştirme:

- Kalite güvence sistemi kapsamında sürekli iyileştirme çalışmalarını organize etmek ve uygulamak.

Siirt Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Toplumsal Katkı Alt Komisyonunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Toplumsal Katkı Alt Komisyonu, topluma yönelik projeler, sosyal sorumluluk faaliyetleri ve üniversitenin çevresel, sosyal ve kültürel alanlardaki etkisini arttırmak amacıyla faaliyet gösterir. Komisyonun görev, yetki ve sorumlulukları, toplumsal katkı süreçlerini yönetme ve topluma hizmet projelerini hayata geçirme ekseninde şekillenir.

Görevler:

1. Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Planlanması:

- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu'nun topluma katkı sağlayacak projeleri ve faaliyetleri planlamak, organize etmek ve yürütmek.
- Spor, sağlıklı yaşam, beden eğitimi ve fiziksel aktivite gibi alanlarda topluma yönelik eğitim, seminer, etkinlik ve programlar düzenlemek.

2. Sosyal Sorumluluk Projeleri Geliştirme:

- Üniversitenin topluma hizmet anlayışını güçlendirmek amacıyla sosyal sorumluluk projeleri oluşturmak.
- Dezavantajlı gruplara yönelik (engelli bireyler, yaşlılar, çocuklar vb.) spor ve fiziksel aktivite programları geliştirmek ve uygulanmasını sağlamak.

3. Yerel ve Ulusal İş Birlikleri:

- Yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, spor federasyonları ve diğer paydaşlarla iş birliği yaparak toplumsal katkı projelerini yürütmek.
- Ulusal ve uluslararası düzeyde topluma fayda sağlayacak projelere katılım sağlamak ve iş birliği olanaklarını araştırmak.

4. Toplumsal Farkındalık Çalışmaları:

- Sağlıklı yaşam, spor kültürü, fiziksel aktivitenin önemi gibi konularda toplumsal farkındalık yaratma çalışmaları düzenlemek.
- Sporun ve beden eğitiminin toplumsal hayattaki olumlu etkilerini yaygınlaştırmak için çeşitli kampanyalar, bilgilendirme toplantıları ve medya etkinlikleri organize etmek.

5. Eğitim ve Danışmanlık Hizmetleri:

- Toplumun farklı kesimlerine yönelik spor ve beden eğitimi alanında eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunmak.
- Okullar, spor kulüpleri ve sivil toplum kuruluşlarına yönelik kapasite geliştirme ve eğitim faaliyetleri düzenlemek.

Yetkiler:

1. Proje Geliştirme ve Yönetme Yetkisi:

- Toplumsal katkı alanında yapılacak projeleri geliştirme, yürütme ve değerlendirme yetkisine sahiptir.

- Toplumsal katkı faaliyetlerinde kullanılacak kaynakları belirleme ve bu projeler için fon sağlama çalışmaları yapma yetkisine sahiptir.
- 2. İş Birliği Oluşturma Yetkisi:**
- Toplumsal katkı faaliyetlerinde yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla iş birliği yapma yetkisine sahiptir.
- 3. Toplumsal Katkı Projelerini Değerlendirme Yetkisi:**
- Yüksekokulun toplumsal katkı performansını değerlendirme ve bu doğrultuda yeni öneriler sunma yetkisine sahiptir.

Sorumluluklar:

- 1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yürütülmesi:**
- Toplumsal katkı projelerinin etkin ve verimli bir şekilde uygulanmasından sorumludur.
 - Yürütülen projelerin topluma katkısını ölçmek ve raporlamakla sorumludur.
- 2. Sürdürülebilirlik ve Toplumsal İhtiyaçlara Yanıt Verme:**
- Yürütülen projelerin sürdürülebilirliğini sağlamak ve toplumsal ihtiyaçlara cevap verecek şekilde sürekli güncellenmesini sağlamakla yükümlüdür.
- 3. Geri Bildirim ve İyileştirme Çalışmaları:**
- Topluma yönelik gerçekleştirilen faaliyetlerin etkisini ölçmek, geri bildirimleri değerlendirmek ve iyileştirme çalışmaları yapmak.
- 4. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:**
- Tüm toplumsal katkı faaliyetlerinde şeffaflık sağlamak ve yapılan çalışmalarla ilgili periyodik raporlar hazırlayarak ilgili kurullara sunmak.

Siirt Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Ar-Ge Kalite Alt Komisyonunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Ar-Ge (Araştırma ve Geliştirme) Kalite Alt Komisyonu, araştırma faaliyetlerinin kalitesini arttırmak, yenilikçi projeler geliştirmek ve bu alanda sürdürülebilir başarıyı sağlamak amacıyla faaliyet gösterir. Bu komisyonun görev, yetki ve sorumlulukları araştırma ve geliştirme süreçlerini yönlendirme, kaliteyi güvence altına alma ve Ar-Ge faaliyetlerini üniversitenin stratejik hedeflerine uygun olarak koordine etme ekseninde şekillenir.

Görevler:

1. Ar-Ge Faaliyetlerinin Planlanması ve Koordinasyonu:

- Yüksekokul bünyesinde gerçekleştirilen araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin planlanması, yürütülmesi ve denetlenmesi.
- Ar-Ge faaliyetlerinin yüksekokulun stratejik hedefleri ve bilimsel öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Yüksekokulun araştırma kapasitesini artırmak için stratejiler geliştirmek ve uygulanmasını sağlamak.

2. Araştırma Kalitesinin Geliştirilmesi:

- Bilimsel araştırmaların kalitesini artırmak için gerekli olan iç ve dış değerlendirme süreçlerini planlamak ve yürütmek.
- Yayın kalitesini ve sayısını artırmaya yönelik stratejik planlar geliştirmek ve öğretim elemanlarını bu konuda teşvik etmek.

3. Araştırma Projelerinin Desteklenmesi:

- Yüksekokul bünyesinde öğretim üyeleri, araştırmacılar ve öğrenciler tarafından yürütülen araştırma projelerine destek sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası hibe, fon ve proje desteklerine başvuruların yapılması konusunda rehberlik etmek ve destek sağlamak.
- Proje yazma, yürütme ve raporlama süreçlerinde gerekli eğitimlerin ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesini organize etmek.

4. Yenilikçi ve Uygulamalı Araştırmaların Teşvik Edilmesi:

- Yenilikçi, disiplinler arası ve uygulamaya yönelik araştırma projelerinin geliştirilmesini teşvik etmek.
- Beden eğitimi, spor bilimleri ve sağlıklı yaşam alanında uygulamalı araştırmaların arttırılmasına yönelik çalışmaları desteklemek.

5. Araştırma Sonuçlarının Yaygınlaştırılması:

- Yüksekokulun bilimsel araştırma çıktılarının ulusal ve uluslararası platformlarda yaygınlaştırılmasını sağlamak.
- Bilimsel konferanslar, çalıştaylar, seminerler ve sempozyumlar düzenleyerek araştırma sonuçlarının paylaşılmasını teşvik etmek.

Yetkiler:

1. Araştırma Politikalarını Belirleme Yetkisi:

- Yüksekokul bünyesindeki araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik politikaları ve stratejik hedefleri belirleme yetkisine sahiptir.
- Ar-Ge faaliyetlerinin yönetimi ve koordinasyonuna dair kararlar alma yetkisi bulunur.

2. Araştırma Projelerini Değerlendirme Yetkisi:

- Yüksekokul bünyesinde önerilen araştırma projelerinin değerlendirilmesi, onaylanması ve desteklenmesi konusunda yetkilidir.
- Araştırma projelerinin uygunluğunu denetleme ve kalite standartlarına uyumunu sağlama yetkisine sahiptir.

3. İş Birliği ve Fon Sağlama Yetkisi:

- Ulusal ve uluslararası kurumlarla iş birliği yaparak araştırma projeleri için fon ve kaynak sağlama yetkisine sahiptir.
- Dış kaynaklı projeler için gerekli olan iş birliklerini geliştirme yetkisi bulunur.

Sorumluluklar:

1. Ar-Ge Faaliyetlerinin İzlenmesi ve Değerlendirilmesi:

- Ar-Ge süreçlerinin belirlenen kalite standartlarına uygun şekilde yürütülmesini sağlamak.
- Yürütölen Ar-Ge projelerinin periyodik olarak değerlendirilmesini yapmak ve sonuçlarını raporlamak.

2. Araştırma Etiğine Uygunluk:

- Tüm araştırma faaliyetlerinde bilimsel araştırma etik ilkelerine uygun hareket edilmesini sağlama sorumluluğu taşır.
- Araştırmaların etik kurul onay süreçlerinin takibini ve kontrolünü yapar.

3. Araştırma Faaliyetlerinde Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:

- Yüksekokul bünyesindeki araştırma faaliyetlerinde şeffaflığı sağlamak ve ilgili kurullara düzenli raporlar sunmak.
- Yürütölen araştırma projelerinin sonuçlarını tüm paydaşlarla paylaşmak ve toplumla etkileşimde bulunmak.

4. Sürekli Gelişim ve İyileştirme:

- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sürekli iyileştirilmesine yönelik öneriler geliştirmek ve bu iyileştirme çalışmalarını yürütmek.