



SİİRT ÜNİVERSİTESİ
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR
YÜKSEKOKULU (BESYO) İDARİ
PERSONEL MEMNUNİYET
ANKETİ SONUÇLARINA İLİŞKİN
DEĞERLENDİRME RAPORU

Güz-2025

İÇİNDEKİLER

ANKETE İLİŞKİN ANALİZ SONUÇLARI	3
Anket Sorularının Sıklık ve Ortalamaya İlişkin Sonuçları.....	3
Akademik Personel Memnuniyet Maddelerinin Ortalama Puanlara Göre Dağılımına İlişkin Sonuçlar	3
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	11

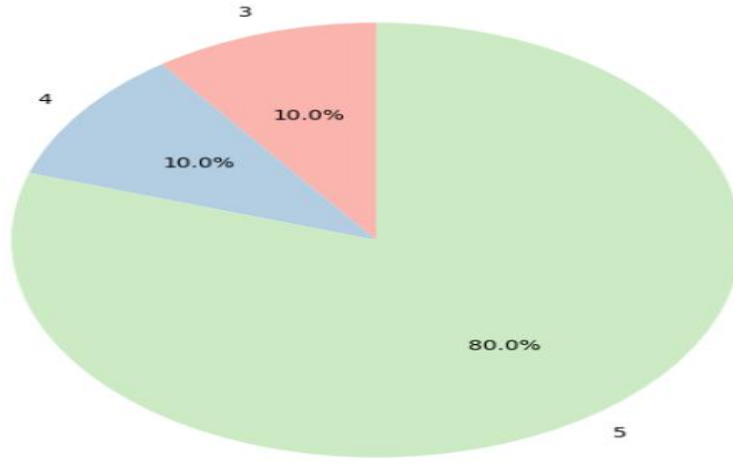
ANKETE İLİŞKİN ANALİZ SONUÇLARI

Katılımcı Sayısı
10

Anket Sorularının Sıklık ve Ortalamaya İlişkin Sonuçları

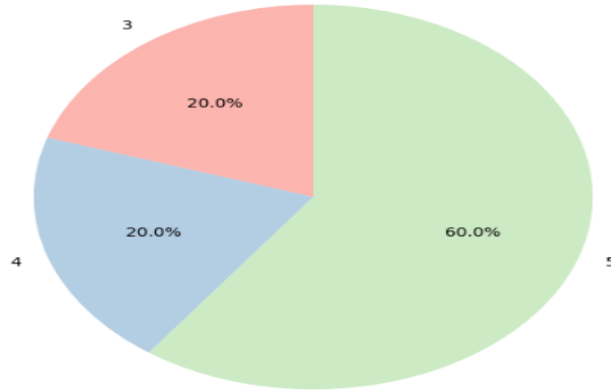
Tablo 1. Yüksekokulumuzun kurumsallaşma düzeyi analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	4,70
Standart Sapma	0,67



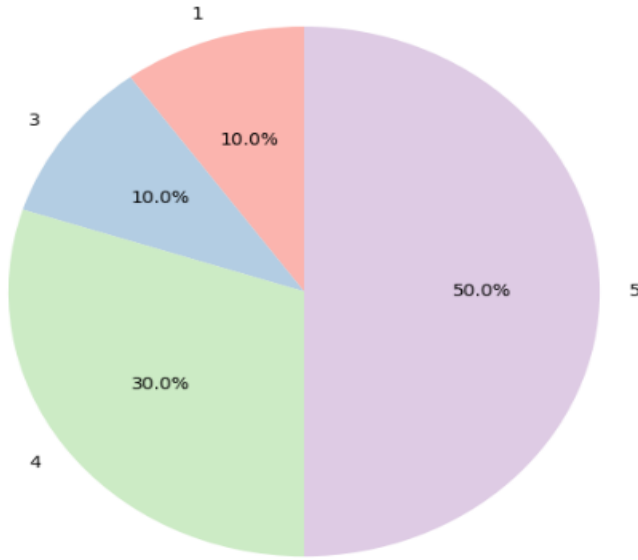
Tablo 2. Yüksekokulumuzun amaçları ile personelin gereksinimleri arasındaki uyum analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	4,40
Standart Sapma	0,84



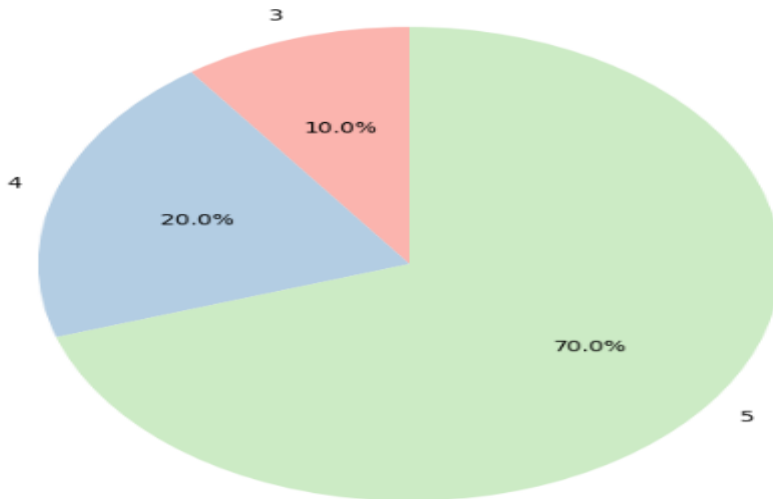
Tablo 3. Yönetimce alınan kararlara idari personelin katılımının sağlanması analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	4,10
Standart Sapma	1,29



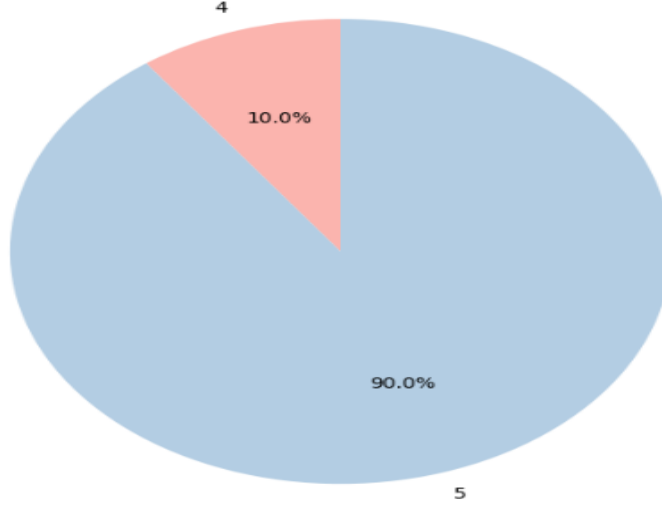
Tablo 4. Yüksekokulumuzda fikir ve düşüncelerin özgürce açıklanabilmesi analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	4,60
Standart Sapma	0,70



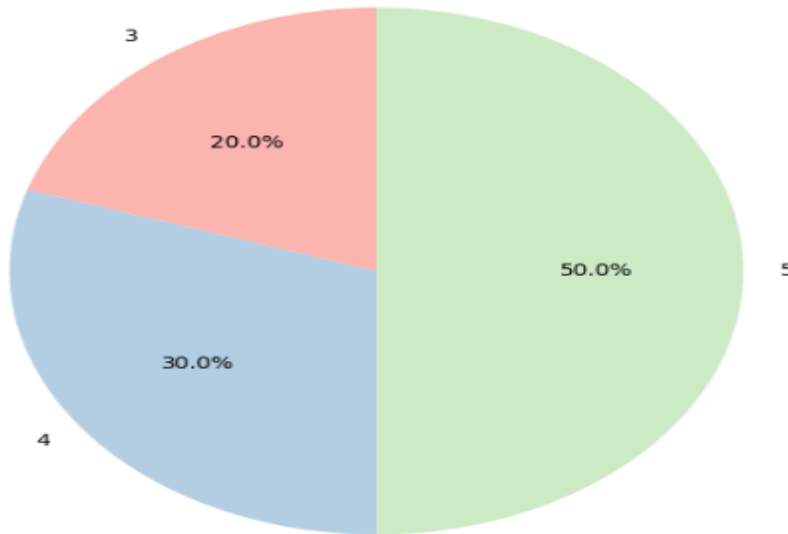
Tablo 5. Yüksekokulumuz idari personelin iş ve görev tanımlarının açık olması analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	4,90
Standart Sapma	0,32



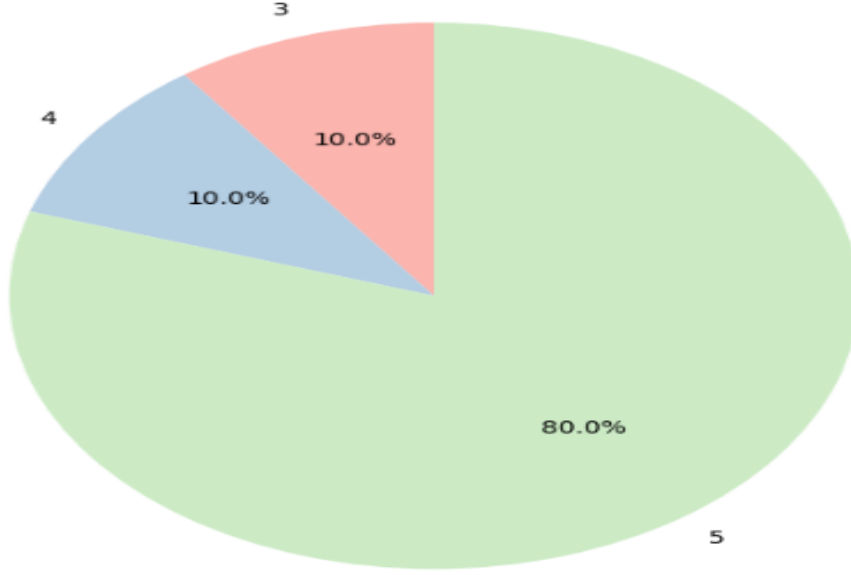
Tablo 6. İdari personelce yapılan işlerin yetki ve sorumluluklarının açık olması analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	4,30
Standart Sapma	0,82



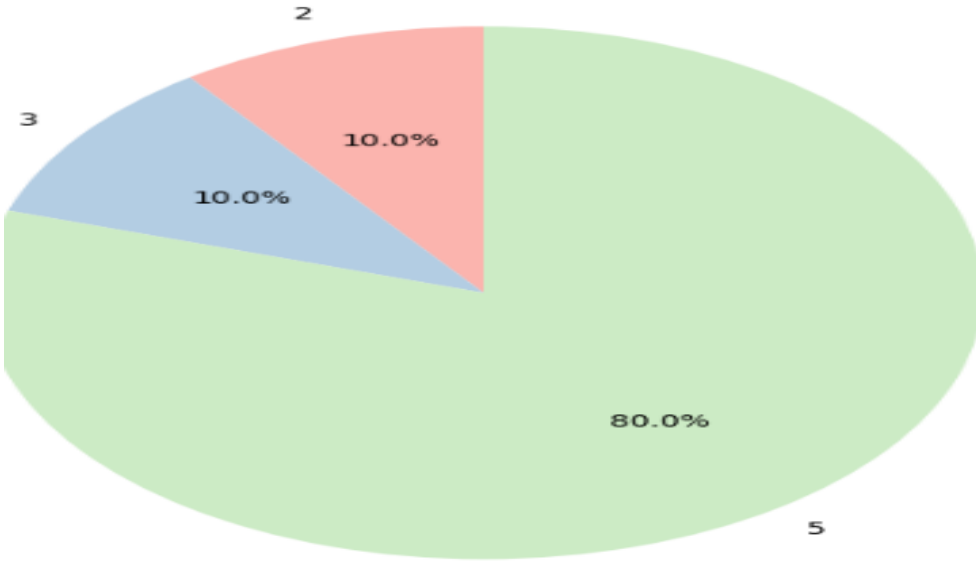
Tablo 7. İdari personelin üstleriyle/amirleriyle ilişkileri analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	4,70
Standart Sapma	0,67



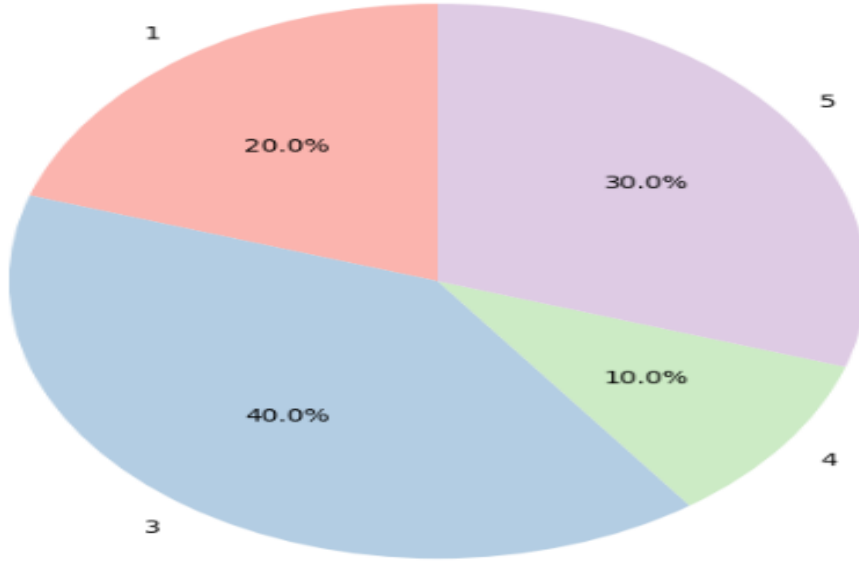
Tablo 8. İdari personel ile öğretim elemanları arasındaki ilişkiler analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	4,50
Standart Sapma	1,08



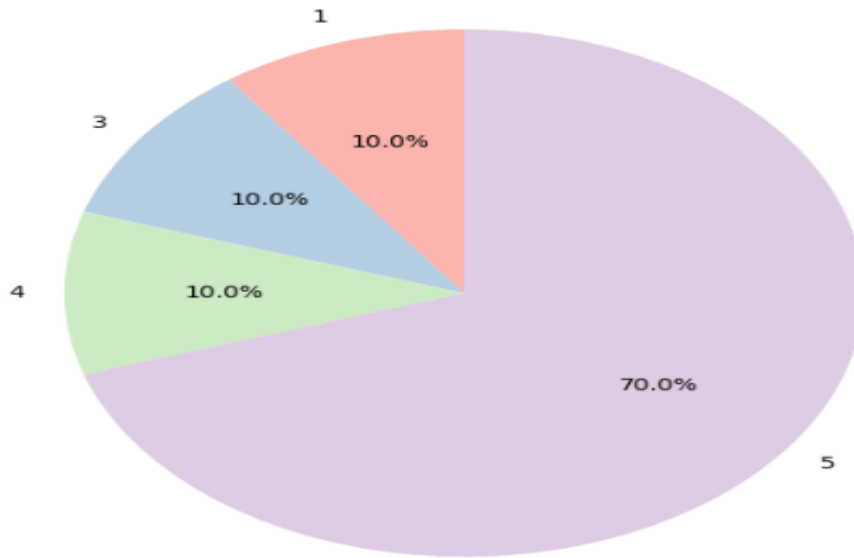
Tablo 9. Bilgisayar yazıcı vb. araç-gereçlerin yeterli olması analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	3,30
Standart Sapma	1,49



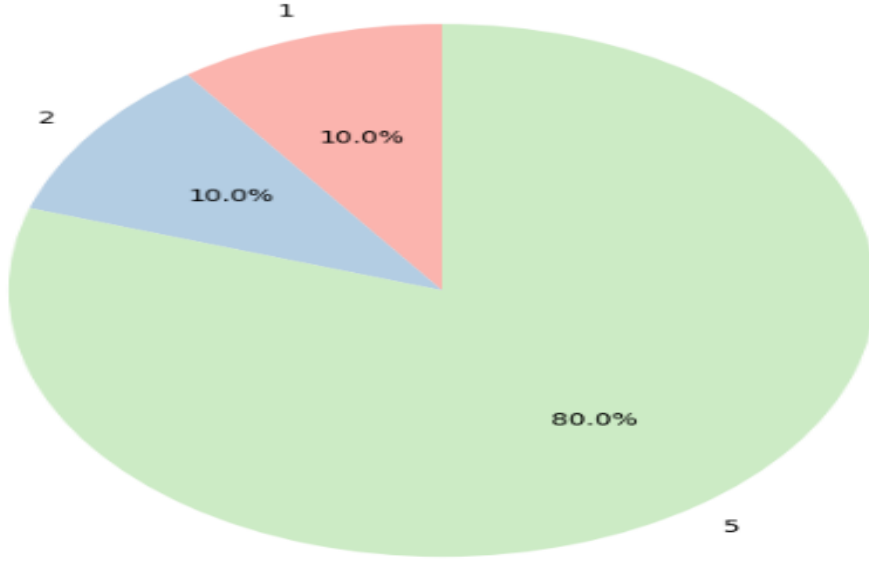
Tablo 10. Ofis/büro/odaların fiziksel koşullarının uygun olması analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	4,30
Standart Sapma	1,34



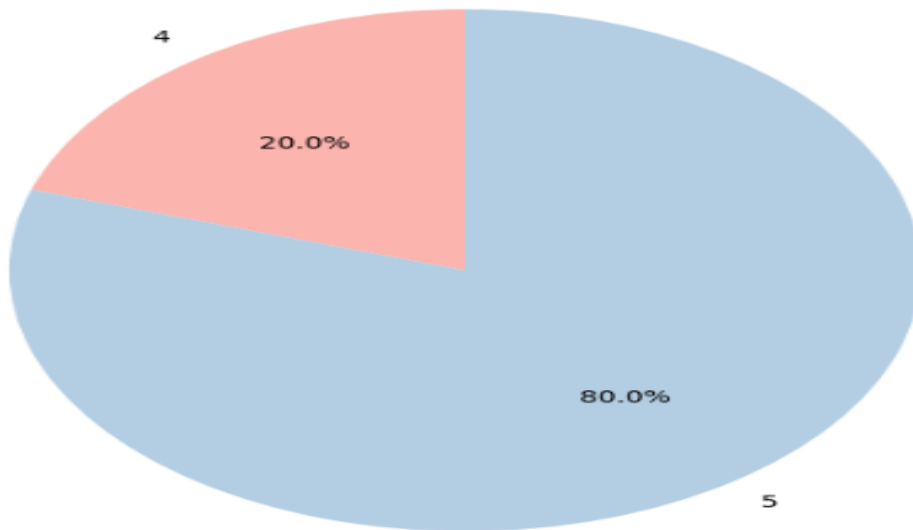
Tablo 11. Temizlik hizmetleri analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	4,30
Standart Sapma	1,49



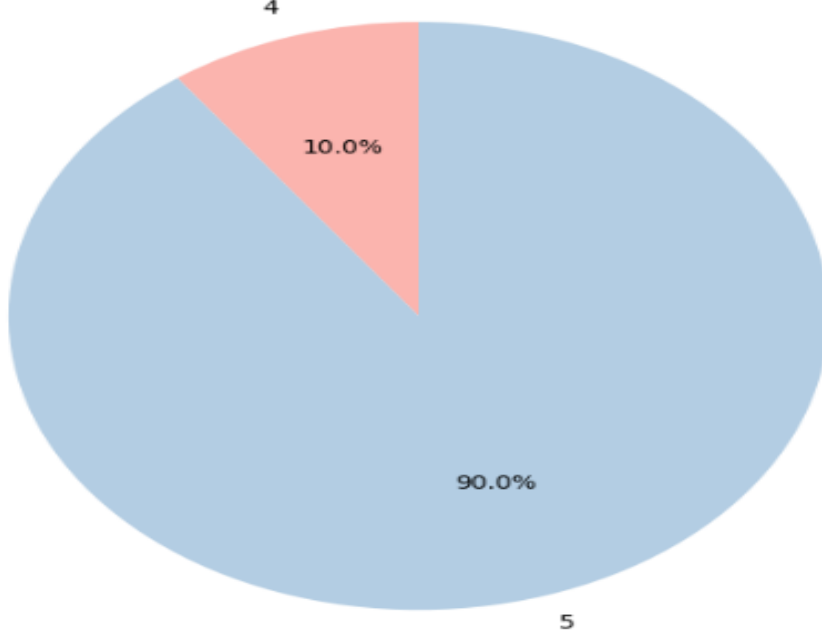
Tablo 12. Yüksekokulumuzun idari personeli olmaktan duyulan memnuniyet analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	4,80
Standart Sapma	0,42



Tablo 13. Yüksekokulumuza karşı hissettiğiniz bağlılık analiz sonuçları

Değişken	Değer
Aritmetik Ortalama	4,90
Standart Sapma	0,32



İdari Personel Memnuniyet Maddelerinin Ortalama Puanlara Göre Dağılımına İlişkin Sonuçlar

Tablo 14. İdari Personel Memnuniyet Maddelerinin Ortalama Puanlara Göre Dağılımı

Maddeler	Ortalama	Standart Sapma	Memnuniyet Düzeyi
Yüksekokulumuza karşı hissettiğiniz bağlılık.	4,90	0,316	Yüksek
Yüksekokulumuz idari personelin iş ve görev tanımlarının açık olması.	4,90	0,316	Yüksek
Yüksekokulumuzun idari personeli olmaktan duyulan memnuniyet.	4,80	0,422	Yüksek
Yüksekokulumuzun kurumsallaşma düzeyi.	4,70	0,675	Yüksek
İdari personelin üstleriyle/amirleriyle ilişkileri.	4,70	0,675	Yüksek
Yüksekokulumuzda fikir ve düşüncelerin özgürce açıklanabilmesi.	4,60	0,699	Yüksek
İdari personel ile öğretim elemanları arasındaki ilişkiler.	4,50	1,080	Yüksek
Yüksekokulumuzun amaçları ile personelin gereksinimleri arasındaki uyum.	4,40	0,843	Yüksek
Temizlik hizmetleri.	4,30	1,494	Yüksek
Ofis/büro/odaların fiziksel koşullarının uygun olması.	4,30	1,337	Yüksek
İdari personelce yapılan işlerin yetki ve sorumluluklarının açık olması.	4,30	0,823	Yüksek
Yönetimce alınan kararlara idari personelin katılımının sağlanması.	4,10	1,287	Yüksek
Bilgisayar yazıcı vb. araç-gereçlerin yeterli olması.	3,30	1,494	Orta

1,00–2,33 = Düşük | 2,34–3,66 = Orta | 3,67–5,00 = Yüksek

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Siirt Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu idari personeline yönelik olarak uygulanan memnuniyet anketinin bulguları analiz edilmiştir. Elde edilen sonuçlar, genel olarak idari personelin kuruma ilişkin algı ve memnuniyet düzeylerinin yüksek olduğunu göstermektedir. Maddelerin büyük çoğunluğunun 3,67–5,00 aralığında yer alması, yüksekokul bünyesinde olumlu bir örgütsel iklimin varlığını düşündürmektedir.

Siirt Üniversitesi BESYO idari personel memnuniyet anketi bulguları, yüksekokulda olumlu bir örgütsel yapı, güçlü bir kurumsal bağlılık ve yüksek düzeyde iş doyumu bulunduğunu ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, teknik donanım olanaklarının geliştirilmesi ve idari personelin karar alma süreçlerine daha etkin biçimde dahil edilmesine yönelik düzenlemeler yapılması, mevcut memnuniyet düzeyinin sürdürülebilirliğini artıracak ve kurumsal gelişime katkı sağlayacaktır. Bu bağlamda elde edilen bulgular, yüksekokul yönetimi için hem güçlü yönlerin korunması hem de geliştirilmesi gereken alanlara yönelik yol gösterici nitelik taşımaktadır.