



**SİİRT ÜNİVERSİTESİ
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR
YÜKSEKOKULU (BESYO)
AKADEMİK PERSONEL
MEMNUNİYET ANKETİ
SONUÇLARINA İLİŞKİN
DEĞERLENDİRME RAPORU**

Güz-2025

İÇİNDEKİLER

ANKETE İLİŞKİN ANALİZ SONUÇLARI	3
Anket Sorularının Sıklık ve Ortalamaya İlişkin Sonuçları.....	3
Akademik Personel Memnuniyet Maddelerinin Ortalama Puanlara Göre Dağılımına İlişkin Sonuçlar	12
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	13

ANKETE İLİŞKİN ANALİZ SONUÇLARI

Anket Sorularının Sıklık ve Ortalamaya İlişkin Sonuçları

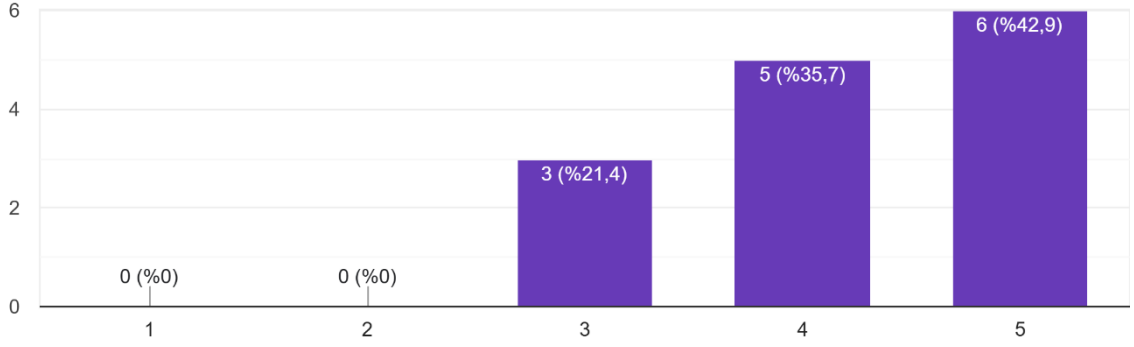
Katılımcı Sayısı
14

Tablo 1. Yüksekokulumuzun Kurumsallaşma Düzeyi Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	4,21
Standart Sapma	,802

Yüksekokulumuzun kurumsallaşma düzeyi.

14 yanıt

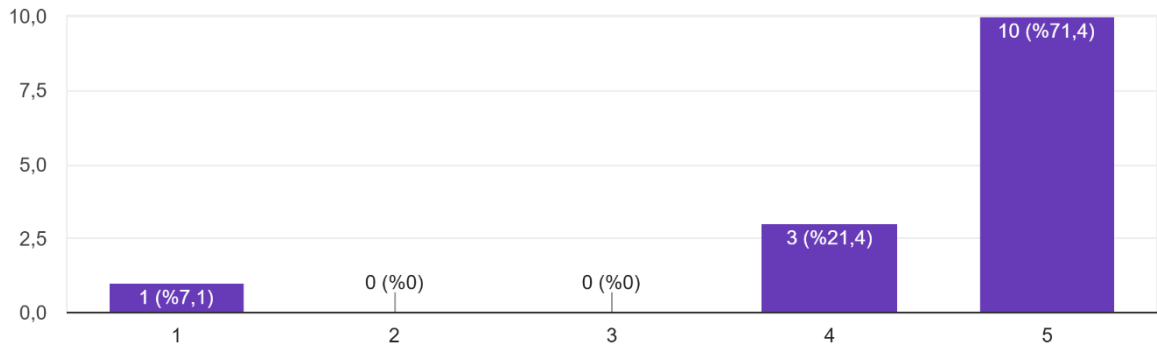


Tablo 2. Yönetim Tarafından Alınan Kararlara Akademisyenlerin Katılımının Sağlanması Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	4,50
Standart Sapma	1,092

Yönetim tarafından alınan kararlara akademisyenlerin katılımının sağlanması.

14 yanıt

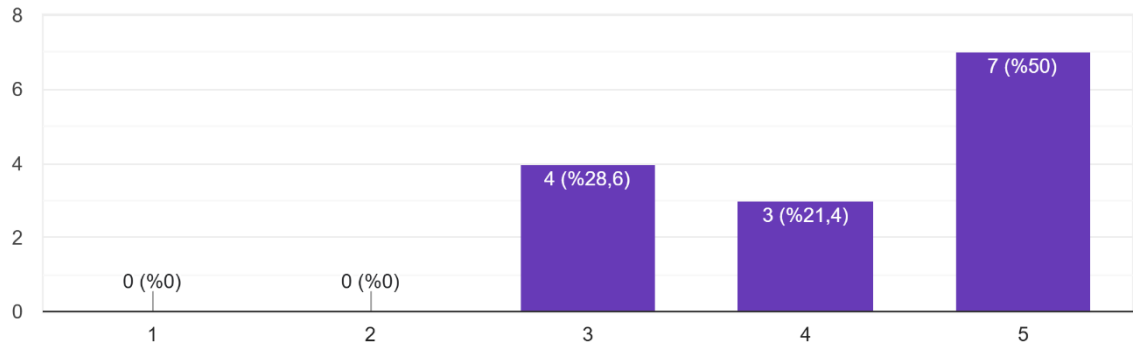


Tablo 3. Yüksekokulumuzda Üst Ve Alt Kademeler Arasında Sorunların Tartışılma Ve Geri Bildirim Süreçlerinin Bulunması Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	4,21
Standart Sapma	,893

Yüksekokulumuzda üst ve alt kademeler arasında sorunların tartışılma ve geri bildirim süreçlerinin bulunması.

14 yanıt

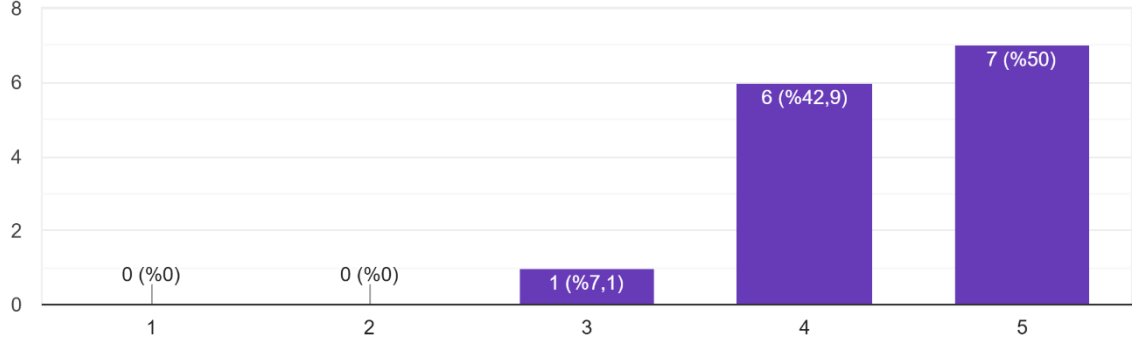


Tablo 4. Yüksekokulumuzda Fikir Ve Düşüncelerin Özgürce Açıklanması Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	4,43
Standart Sapma	,646

Yüksekokulumuzda fikir ve düşüncelerin özgürce açıklanması.

14 yanıt

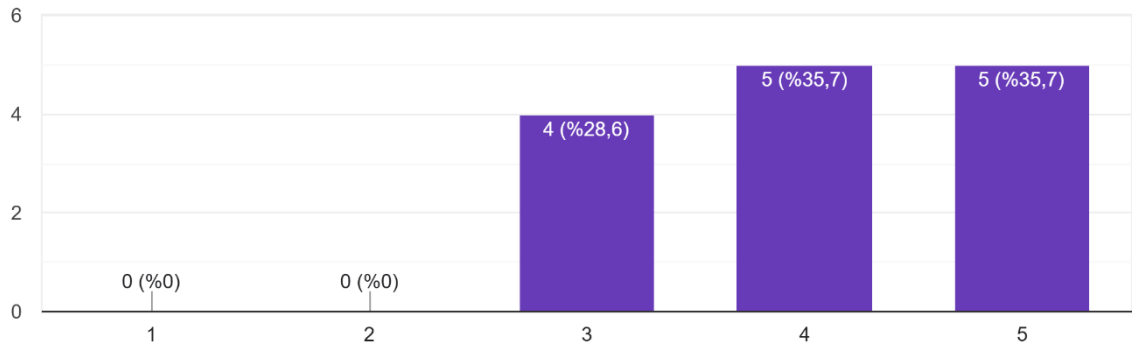


Tablo 5. Yüksekokulumuz Akademik Personelinin İdari Görevlere Seçilme/Atama Ölçütlerinin Objektif Olması Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	4,07
Standart Sapma	,829

Yüksekokulumuz akademik personelinin idari görevlere seçilme/atama ölçütlerinin objektif olması.

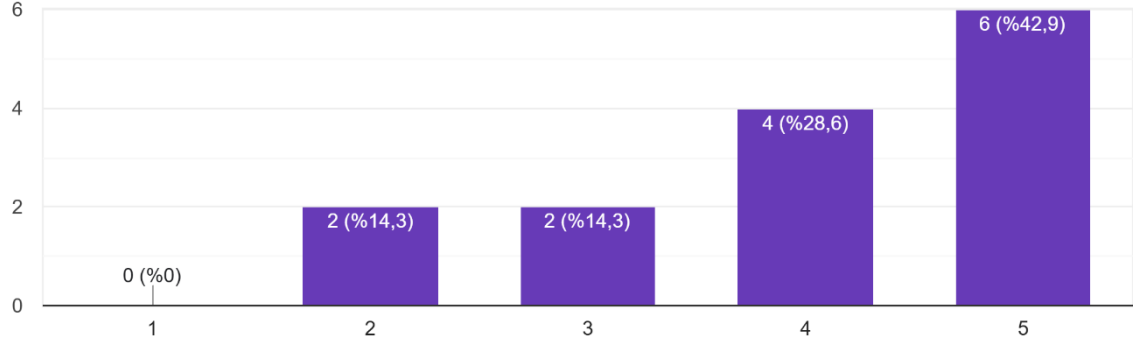
14 yanıt



Tablo 6. Yüksekokulumuz Öğretim Elemanlarınca Yapılan İşlerin Yetki Ve Sorumluluklarının Dengeli Olması Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	4,00
Standart Sapma	1,109

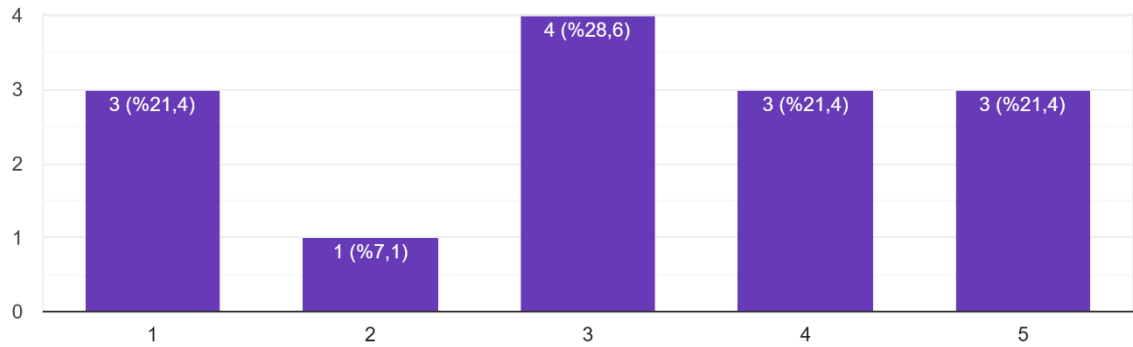
Yüksekokulumuz öğretim elemanlarınca yapılan işlerin yetki ve sorumluluklarının dengeli olması.
14 yanıt



Tablo 7. Bölümünüzdeki Akademik Kadro Sayısının Yeterli Olması Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	3,14
Standart Sapma	1,460

Bölümünüzdeki akademik kadro sayısının yeterli olması.
14 yanıt

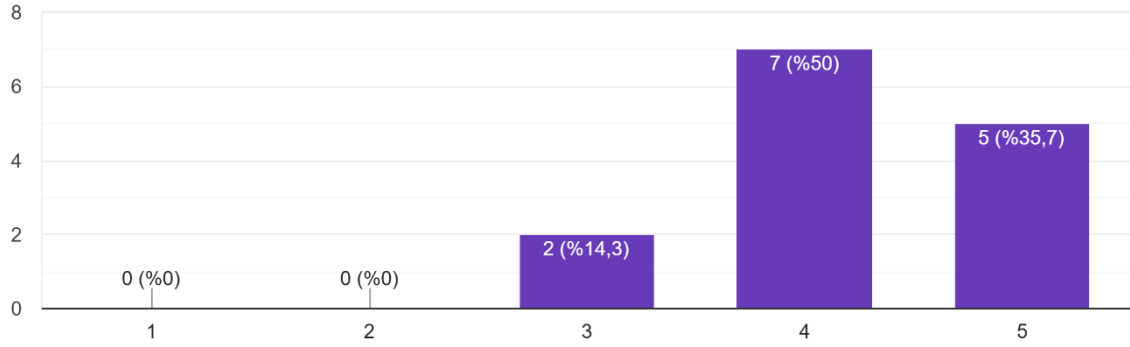


Tablo 8. Yüksekokulumuzda Öğretim Elemanları Arasındaki İşbirliği Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	4,21
Standart Sapma	,699

Yüksekokulumuzda öğretim elemanları arasındaki işbirliği.

14 yanıt

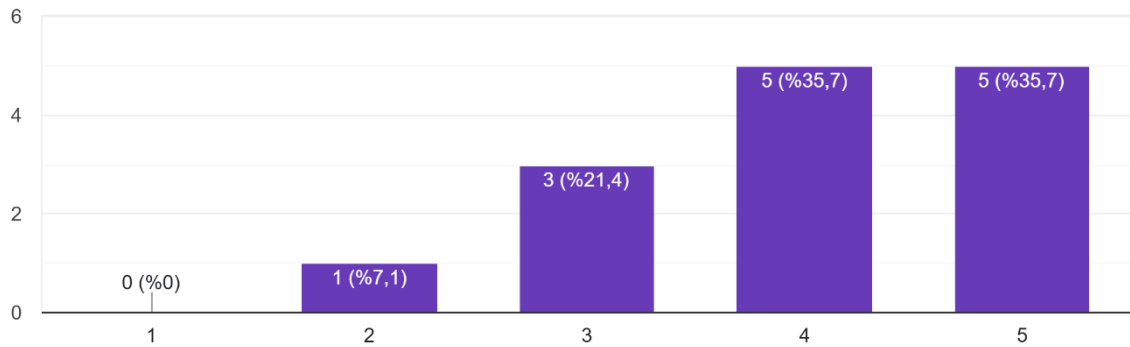


Tablo 9. Yüksekokulumuzda Öğretim Etkinliklerine Ayrılan Zamanın/Ders Yükünün Uygunluğu Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	4,00
Standart Sapma	,961

Yüksekokulumuzda öğretim etkinliklerine ayrılan zamanın/ders yükünün uygunluğu.

14 yanıt

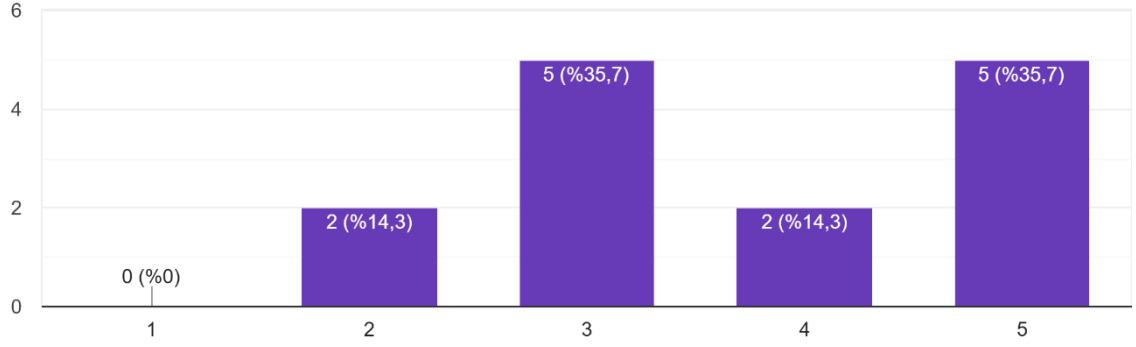


Tablo 10. Araştırma Ve Yayın Yapmaya Yeterli Zaman Ayırabilme Olanağının Bulunması Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	3,71
Standart Sapma	1,139

Araştırma ve yayın yapmaya yeterli zaman ayırabilme olanağının bulunması.

14 yanıt

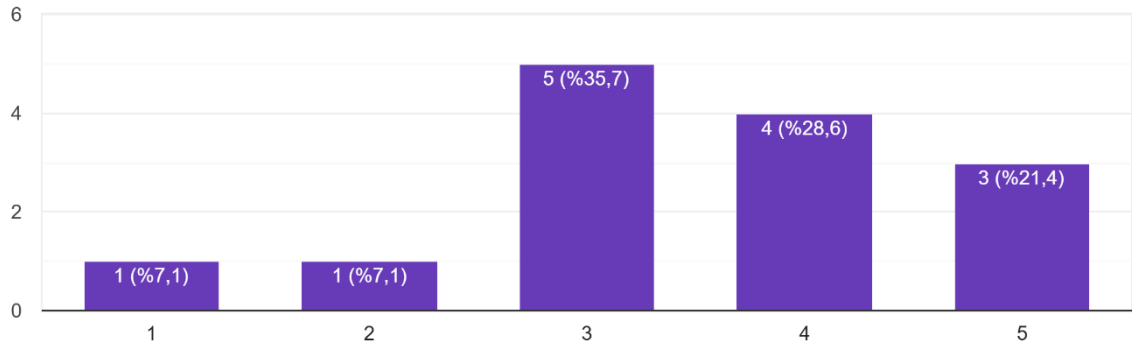


Tablo 11. Kültür Ve Sanat Hizmetleri Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	3,50
Standart Sapma	1,160

Kültür ve sanat hizmetleri.

14 yanıt

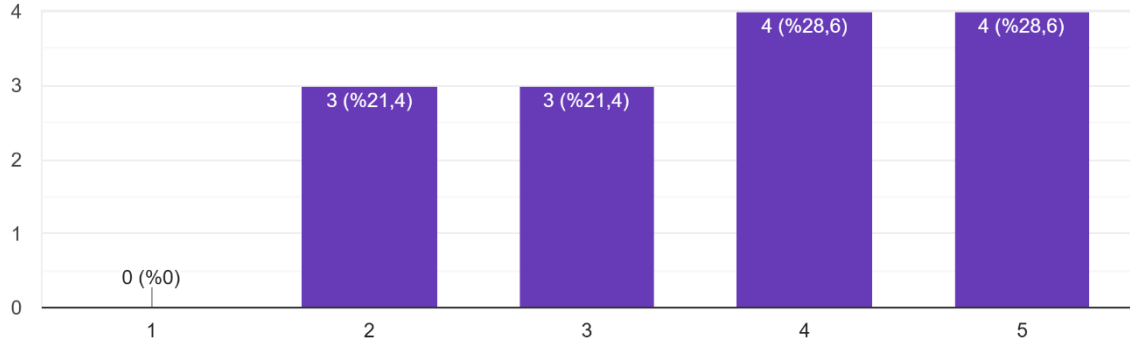


Tablo 12. Güvenlik Hizmetleri Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	3,64
Standart Sapma	1,151

Güvenlik hizmetleri.

14 yanıt

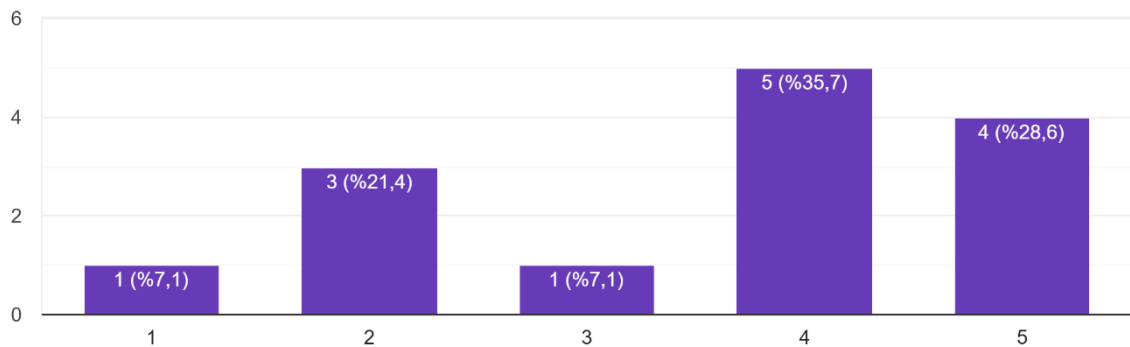


Tablo 13. Bilgisayar Yazıcı Vb Araç-Gereçler Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	3,57
Standart Sapma	1,342

Bilgisayar yazıcı vb araç-gereçler.

14 yanıt

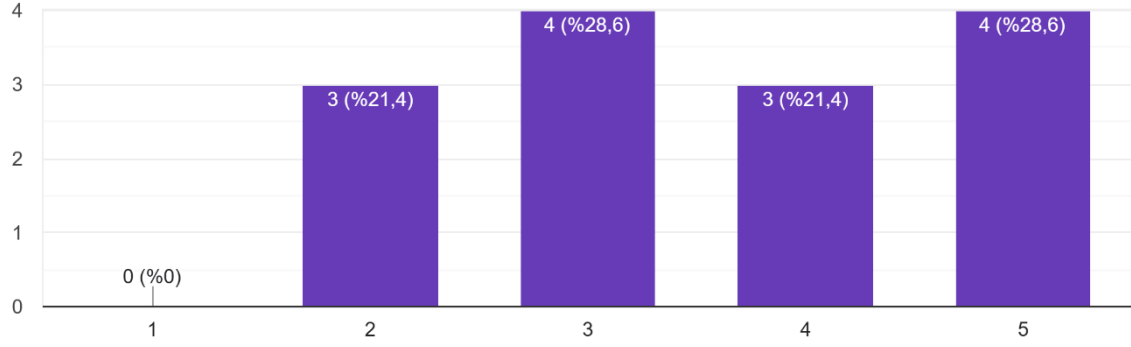


Tablo 14. Ofis/Büro/Odaların Fiziksel Koşulları Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	3,57
Standart Sapma	1,158

Ofis/büro/odaların fiziksel koşulları.

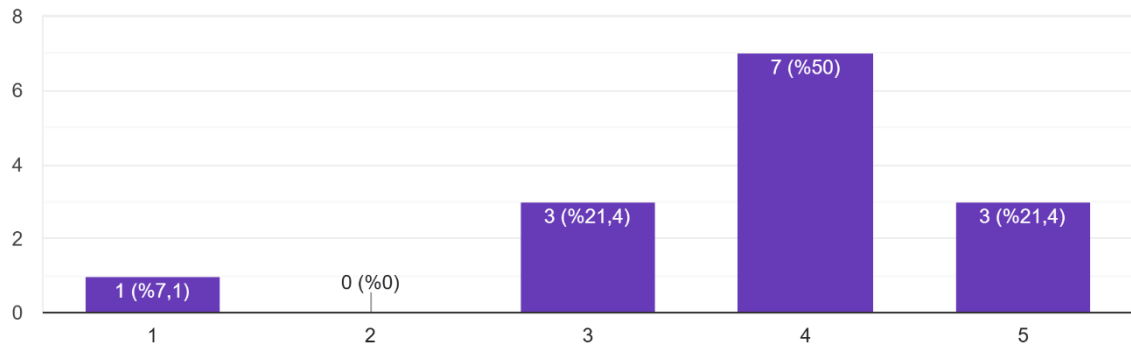
14 yanıt

**Tablo 15. Temizlik Hizmetleri Analiz Sonuçları**

Aritmetik Ortalama	3,79
Standart Sapma	1,051

Temizlik hizmetleri.

14 yanıt

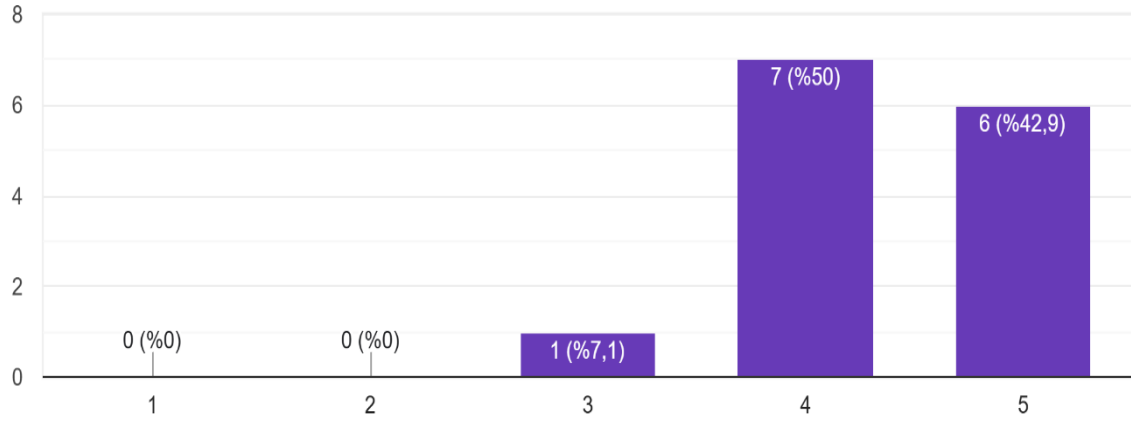


Tablo 16. Çalıştığınız Birimdeki Motivasyonunuz Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	4,36
Standart Sapma	,633

Çalıştığınız birimdeki motivasyonunuz.

14 yanıt

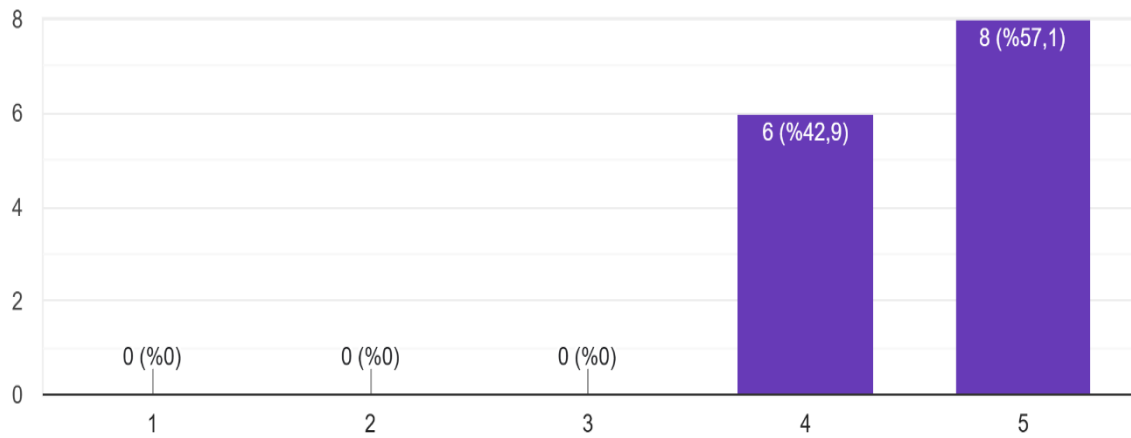


Tablo 17. Yüksekokulumuzun Akademik Personeli Olmaktan Dolayı Memnuniyet Analiz Sonuçları

Aritmetik Ortalama	4,57
Standart Sapma	,514

Yüksekokulumuzun akademik personeli olmaktan dolayı memnuniyet.

14 yanıt



Akademik Personel Memnuniyet Maddelerinin Ortalama Puanlara Göre Dağılımına İlişkin Sonuçlar

Tablo 18. Akademik Personel Memnuniyet Maddelerinin Ortalama Puanlara Göre Dağılımı

Maddeler	Ortalama	Standart Sapma	Memnuniyet Düzeyi
Yüksekokulumuzun akademik personeli olmaktan dolayı memnuniyet.	4,57	,514	Yüksek
Yönetim tarafından alınan kararlara akademisyenlerin katılımının sağlanması.	4,50	1,092	Yüksek
Yüksekokulumuzda fikir ve düşüncelerin özgürce açıklanması.	4,43	,646	Yüksek
Çalıştığınız birimdeki motivasyonunuz.	4,36	,633	Yüksek
Yüksekokulumuzun kurumsallaşma düzeyi	4,21	,802	Yüksek
Yüksekokulumuzda üst ve alt kademeler arasında sorunların tartışılma ve geri bildirim süreçlerinin bulunması.	4,21	,893	Yüksek
Yüksekokulumuzda öğretim elemanları arasındaki işbirliği.	4,21	,699	Yüksek
Yüksekokulumuz akademik personelinin idari görevlere seçilme/atanma sürecinin adil olması.	4,07	,829	Yüksek
Yüksekokulumuz öğretim elemanlarınca yapılan işlerin yetki ve sorumluluklarının açık olması.	4,00	1,109	Yüksek
Yüksekokulumuzda öğretim etkinliklerine ayrılan zamanın/ders yükünün uygunluğu.	4,00	,961	Yüksek
Temizlik hizmetleri.	3,79	1,051	Yüksek
Araştırma ve yayın yapmaya yeterli zaman ayırabilme olanağının bulunması.	3,71	1,139	Orta
Güvenlik hizmetleri.	3,64	1,151	Orta
Bilgisayar, yazıcı vb. araç-gereçler.	3,57	1,342	Orta
Ofis/büro/odaların fiziksel koşulları.	3,57	1,158	Yüksek
Kültür ve sanat hizmetleri.	3,50	1,160	Orta
Bölümünüzdeki akademik kadro sayısının yeterli olması.	3,14	1,460	Orta
1,00–2,33 = Düşük 2,34–3,66 = Orta 3,67–5,00 = Yüksek			

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Siirt Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Akademik Personel Memnuniyet Anketi sonuçları, yüksekokul bünyesinde görev yapan akademik personelin genel memnuniyet düzeyinin yüksek olduğunu ortaya koymaktadır. Anket bulguları bütüncül olarak değerlendirildiğinde, özellikle yönetsel süreçler, kurumsal yapı ve çalışma ortamına ilişkin algıların güçlü olduğu görülmektedir.

Elde edilen bulgulara göre akademik personelin en yüksek memnuniyet gösterdiği alanlar; yüksekokulun akademik personeli olmaktan duyulan memnuniyet, yönetim tarafından alınan kararlara akademisyenlerin katılımının sağlanması, fikir ve düşüncelerin özgürce ifade edilebilmesi ve çalışılan birimdeki motivasyon düzeyi olmuştur. Bu sonuçlar, yüksekokulda katılımcı yönetim anlayışının benimsendiğini, akademik özerkliğin desteklendiğini ve örgütsel iklimin motivasyonu artırıcı nitelikte olduğunu göstermektedir. Ayrıca kurumsallaşma düzeyinin ve akademik personel arasındaki iş birliğinin yüksek algılanması, örgütsel bağlılık ve kurumsal aidiyet açısından olumlu bir tablo ortaya koymaktadır.